



NEMOURS

Direction des Ressources Humaines

PLAN DE FORMATION 2025 - 2027

CST du 18/03/2025

CM du 10/04/2025

Accusé de réception en préfecture
07-21409339-20250410-2025-32-DE
Date de réception préfecture : 17/04/2025

Préambule

L'élaboration du plan de formation répond à une obligation posée par la loi n° 84-594 du 12 juillet 1984 relative à la formation des agents de la fonction publique territoriale.

Au-delà de son aspect réglementaire, le plan de formation constitue avant tout un outil important dans la gestion des ressources humaines. Parallèlement et complémentairement au recrutement, à la mobilité, à la gestion des carrières et à l'évaluation, **la formation permet d'acquérir, de maintenir et de renforcer les compétences des agents** dans un environnement territorial en perpétuelle évolution juridique, politique, sociale.

Il allie les besoins de la ville qui doit disposer de compétences pour développer ses projets et répondre aux exigences du service public et les besoins de ses agents qui souhaitent progresser dans leur métier, carrière ou se réorienter.

Le plan de formation est le principal levier pour le développement des compétences des agents et un outil managérial.

Le plan de formation 2025 -2027 est un acte prévisionnel. Il s'inscrit dans une logique de moyen terme pour répondre aux évolutions de l'environnement institutionnel, réglementaire et politique, à leurs impacts sur les métiers et l'organisation. Il définit les formations à mettre en œuvre dans le cadre des objectifs stratégiques de Nemours.

Le plan de formation nécessite un important travail en amont de sa rédaction, qui a été réalisé au cours des 4 derniers mois par La Direction des Ressources Humaines afin de pouvoir adopter le projet 2025 - 2027 dès le début d'année 2025.

L'élaboration du plan de formation s'est appuyée sur :

- le recensement des souhaits de formation émis par les agents lors de l'entretien annuel d'évaluation
- le recensement des besoins émis par les directeurs de département et les chefs de service.
- le diagnostic effectué par La Direction des Ressources Humaines
- les orientations de travail fixées par la Direction Générale

Le plan de formation 2025 - 2027 reflète d'une part les orientations stratégiques de la Collectivité, et vise d'autre part à la formation de tous les agents, quel que soit leur grade ou leur statut, en donnant la priorité à la professionnalisation.

I. Bilan des formations CNFPT 2022 - 2024

	2022	2023	2024
Nombre de formations suivies hors prépa concours et intégration	48	67	38
Nombre d'agents formés	37	51	34
Nombre d'agents ayant suivis une formation d'intégration	12	5	3
Nombre d'agents ayant suivis une formation Prépa-concours	1	7	4
Répartition F/H des formations suivies	18 Femmes / 19 Hommes	32 Femmes / 19 Hommes	18 Femmes / 16 Hommes

II. Bilan des formations payantes 2022 – 2024 (hors CNFPT)

	2022	2023	2024
Nombre de formations suivies	21	24	13
Nombre d'agents formés	74	71	60
Coût annuel	17 664,50 €	25 509,50€	20 427 €

III. Axes de formations Prioritaires 2025 - 2027

Axe 1 : Formations Hygiène et Sécurité / Prévention					
Thème de la formation	Services concernés	Nombre d'agents	2025	2026	2027
Habilitation Electrique BSBE	CTM + Château-musé + agents gymnase	14	910 €	260 €	650 €
Habilitation Electrique BR	CTM	3	-	-	1 788 €
Intervention sur un SSI	CTM	10	810 €	-	-
SST Initial	Tous services confondus	20	1 560 €	1 560 €	-
MAC SST (Maintien et Actualisation des Compétence de Sauveteur Secouriste au Travail)	Tous services confondus	18	780 €	780 €	-
PSC 1	Animateurs / ATSEM / Educateurs sportifs	30	800 €	800 €	800 €
Formation dédiée à Police Municipale	PM	1	3 700 €	3 700 €	3 700 €-
Formation obligatoire du conseiller en prévention	DRH	1	1 800 €	-	-
CACES Acquis Chargeur	CTM	9	3 400 €	3 402 €	3 402 €
CACES Acquis Nacelle	CTM	6	-	4 272 €	2 136 €
AIPR Opérateur	CTM	1	-	-	504 €
Gestes et postures	CTM + ATSEM + Personnel d'entretien + Personnel de restauration	90	2 000 €	2 000 €	2 000 €
Utilisation d'un échafaudage en hauteur	CTM	8	800 €	-	-
Formation HACCP (via le CNFPT)	Cuisine centrale	22	CNFPT		

Accusé de réception en préfecture
077-217703339-20250410-D-2025-52
Date de réception préfecture : 17/04/2025

Axe 2 : Formations collectives d'acquisition et de perfectionnement de compétences

Thème de la formation		Services concernés	Nombre d'agents	2025	2026	2027
Management	Management d'équipe : Les fondamentaux	Tous services confondus	26	6 000 €	-	-
	Les clés de la communication du manager		26	-	6 000 €	-
	L'innovation managériale : développer son agilité dans une dynamique collective		26	-	-	6 000 €
Pack Office		Tous services confondus	42	1 800 €	900 €	900 €
Améliorer ses écrits professionnels		Tous services confondus	45	3 240 €	3 240 €	3 240 €
Les comportements difficiles de l'enfant de 3 à 12 ans		ATSEM	21	CNFPT	CNFPT	CNFPT
Formation Les techniques d'entretien		Agents d'entretien	16	A définir	A définir	A définir
Immobilisation initiation et approfondissement		Finance	5	1 000 €	600 €	-
Formation espaces verts		CTM / espaces verts	15	1 000 €	-	-
Logiciel Ciril Finance		Services administratifs	A définir	EN INTERNE	EN INTERNE	EN INTERNE
Formation pour les agents de l'état civil		Affaires générales	5	CNFPT	CNFPT	CNFPT
Logiciel Maarch		Tous services confondus	20	Inclus dans le prix du logiciel	-	-

Axe 3 : Professionnalisation et formations diplômantes (demandes individuelles)

Thème de la formation	Services concernés	Nombre d'agents	2025	2026	2027
Formation Motion design en 2D (1 810 €)	Communication	1	A DEFINIR		
Protocole et organisation d'évènements (1 590 €)	Communication	1	A DEFINIR		
Stratégie digitale (1 690 €)	Communication	1	A DEFINIR		
Préparation aux concours (via le CNFPT)	Tous services	15	CNFPT	CNFPT	CNFPT
BAFA	Tous services	15	2 225 €	2 225 €	2 225 €
BAFD	Tous services	6	900 €	900 €	900 €

Axe 4 : Formations des Elus

Thème de la formation	Nombre d'agents	2025	2026	2027
A déterminer	A déterminer	3 000 €	3 000 €	3 000€

I. Synthèse du plan de formation 2025

- Le budget formation 2025 est estimé à 58 280 € réparti de la façon suivante (hors cotisation CNFPT) :
 - Formations Hygiène/Sécurité/Prévention - 223 agents – 14 formations : 32 600 €
 - Formations collectives d'acquisition et de perfectionnement de compétences et Formations de Professionnalisation et Formations diplômantes (demandes individuelles) - 127 agents – 12 formations : 25 680 €
 - Formations des élus : 3 000 €
 - Budget alloué à l'utilisation du CPF (Compte Personnel de Formation) : 2 000 €
- Cotisation prévisionnelle CNFPT pour 2025 : 64 850 €
- Les souhaits de formations individuelles dispensées par le CNFPT. Le catalogue est consultable en ligne par les agents.