

# ESI de Nemours - Responsable du pôle technique, adjoint au chef d'établissement H/F

Ref : 2022-941782

## Fonction publique

Fonction publique de l'État

## Employeur

Direction générale des finances publiques (DGFIP)  
DiSI Ile-de-France - ESI de Nemours

## Localisation

22 avenue JF Kennedy 77140 Nemours

**Domaine :** Numérique

**Date limite de candidature :** 30/07/2022

## Nature de l'emploi

Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

## Expérience souhaitée

Non renseigné

## Rémunération

(fourchette indicative pour les contractuels)

Non renseigné

## Catégorie

Catégorie A (cadre)

## Management

Non renseigné

## Télétravail possible

Non renseigné

## Vos missions en quelques mots

L'ESI de Nemours, centre de compétences Contrôle fiscal, Contentieux et Outils décisionnels, accueille 143 agents répartis sur 3 sites (Nemours, Melun et Evry) dont les missions sont regroupées en 3 pôles :

Le Pôle technique

- l'exploitation de 17 applications nationales en matière de contrôle fiscal et de contentieux et les outils décisionnels associés ainsi que la prise en charge par le service Exploitation d'une

infrastructure novatrice et unique à la DGFIP : le DATALAB ;

- l'intégration de l'exploitation (Intex) de 22 applications ;
- des services d'assistance : l'assistance Technique ; l'assistance de proximité assurée sur site ou à distance ; l'AES chargée de l'administration à distance des serveurs des directions spécialisées dans le contrôle fiscal ; la cellule d'assistance et d'expertise Ficoba Ficovie ;

Le Pôle production

Ce pôle de missions regroupe 3 services de restitution d'informations :

- le service EIFI (édition, impression et finition) : l'atelier d'impression finition assure l'édition, l'impression et l'expédition de documents destinés aux contribuables ou aux services.
- le Centre National de Traitement Ficoba – Ficovie : structure unique à la DGFIP, ce service a en charge le traitement des demandes de consultation sur support papier transmises par des tiers autorisés non habilités à consulter en mode WEB les fichiers FICOBA et FICOVIE.
- la Mission Nationale de Traitement des déclarations bancaires 2736 : ce service assure la réception des imprimés 2736 servant au contrôle des déclarations de succession produites par les banques.

Le service des ressources humaines et logistique de proximité

L'établissement dispose également d'un service support qui regroupe les fonctions de RH et logistiques de proximité.

Positionné en qualité d'adjoint au responsable de l'ESI, l'inspecteur principal est associé au pilotage de l'ensemble des missions de l'ESI. Plus particulièrement en charge du pôle technique (Intégration, exploitation, assistances et cellule technique Ficoba), il participe également aux différents chantiers de l'ESI (réorganisation des services, travaux sur les infrastructures informatiques...). Il assure l'intérim du responsable d'ESI en son absence et le représente.

## Profil recherché

Description générale des fonctions

- management des chefs de pôles Idiv et pilote stratégique des missions d'intégration, d'exploitation et d'assistance, l'IP technique peut également assurer les fonctions de chef de service direct (CAEFF, cellule info actuellement) ;
- relations en tant que de besoin avec des partenaires internes (MOA/MOE...) ou externes (partenaires Ficoba/Ficovie, notaires, huissiers, OPJ...) ;
- participation à la comitologie du SSI (CAI, CSOT, feuille de route, réunions GO/No Go...) ainsi qu'à d'autres instances (CSP, COMOP...) ;
- maîtrise des risques : soutien méthodologique à la réalisation des contrôles internes par les chefs et les responsables de pôles, pilotage et suivi du PDCI de l'ESI ;
- maîtrise d'activité : participation à l'élaboration des plans d'action, au suivi de leur mise en œuvre, à leur analyse ; participation au dialogue de gestion, feuilles de route ;

- réalisation / participation à des études, groupes de travail...
- élaboration du PCA de l'établissement ;
- réflexion, mise en œuvre, suivi de toute autre sujet transverse concernant l'établissement ;
- membre de la revue de direction dans le cadre de la certification ISO 9001 de l'atelier éditique, il réalise régulièrement des audits à l'échelon local mais aussi national.

#### Compétences attendues

- compétence de pilotage et d'organisation avec de multiples partenaires internes et externes
- grandes qualités relationnelles et capacité à gérer et animer une équipe
- forte appétence technique. Sans être un expert technique, il est demandé au responsable adjoint d'avoir des notions de base sur les technologies informatiques les plus usitées.
- s'agissant d'environnements productifs et d'applications sensibles, il est demandé une grande rigueur ainsi qu'une bonne appréhension et respect des processus en particulier incidents et changements.

Le poste requiert les qualités usuelles attendues d'un cadre supérieur expérimenté telles que :

- rigueur, sens de l'organisation et de l'autonomie ;
- aptitude à manager des équipes, aisance relationnelle ;
- capacité d'analyse et de synthèse ;
- être force de proposition, disponible et à l'écoute ;
- capacité à gérer des situations complexes et/ou urgentes dans le respect des délais ;
- appétence pour l'informatique et les outils bureautiques.

## Éléments de candidature

### Personne à contacter

bureau.rh-mobilite-carriere-a-recrutementchoix@dgfip.finances.gouv.fr

## A propos de l'offre

### Informations complémentaires

Les dossiers de candidature (CV, lettre de motivation, 3 derniers comptes rendus d'entretien professionnel et avis du Directeur) sont à adresser à :

Responsable de L'ESI de Nemours

Philippe RICOU : 01 64 45 29 01

philippe.ricou@dgfip.finances.gouv.fr

Responsable du pôle technique

Alain DEZELUS : 01 64 45 29 62

alain.dezelus@dgfip.finances.gouv.fr

et (en copie) à :

bureau.rh-mobilite-carriere-a-recrutementchoix@dgfip.finances.gouv.fr

marie-christine.ruiz@dgfip.finances.gouv.fr

roseline.bordin@dgfip.finances.gouv.fr

## **Fondement juridique**

Pour les candidats fonctionnaires, le recrutement sera effectué dans le cadre d'un détachement ou en PNA à équivalence de grade avec celui détenu dans l'administration d'origine et à l'échelon comportant un indice égal ou immédiatement supérieur à celui détenu précédemment.

Pour les candidats non fonctionnaires, le recrutement sera établi dans le cadre d'un CDD de 3 ans régi par l'article 4-2 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée. La rémunération proposée sera déterminée en fonction notamment du niveau de diplôme et de l'expérience professionnelle du candidat.

Au sein de la DGFIP, l'emploi est calibré « Inspecteur principal ».

## **Statut du poste**

Vacant à partir du 01/09/2022

## **Métier de référence**

Responsable du système d'information « métier »