



Département de Seine-et-Marne  
Arrondissement de Fontainebleau  
République Française

## LA VILLE DE NEMOURS (13 000 habitants) RECRUTE

### UN CHARGÉ DE MISSION SANTE (H/F)

#### Catégorie B contractuel

*Depuis 2012, la ville de Nemours a engagé une politique volontaire de lutte contre les inégalités sociales de santé.*

*L'Agence Régionale de Santé d'Ile de France définit des priorités dans le Projet Régional de Santé 2018-2022. Cela nécessite la rédaction d'un nouveau Contrat Local de Santé de 3<sup>ème</sup> génération qui définit les principes de la politique de santé à mener sur le territoire.*

*Sous la responsabilité de la Directrice du Développement Social Urbain, vous impulsez, animez, rassemblez et sensibilisez un collectif d'acteurs pour appuyer les instances de gouvernance du Contrat Local de Santé, de Santé Mentale, de l'axe santé et du Contrat de Ville.*

Vous serez en charge de :

- Mettre en œuvre un process d'information et de communication au sein des réseaux d'acteurs intervenant sur le territoire du Contrat Local de Santé et de Santé Mentale
- Elaborer des actions Santé dans le cadre du CLS et CLSM et de suivre les actions portées par les services de la ville et les partenaires institutionnels.
- Concevoir et suivre des actions santé du contrat de ville et du Programme de Réussite Educative (axe santé et sport).
- Restituer aux instances du CLS, à ses partenaires et à l'ARS l'évaluation des actions mises en œuvre
- Animer des comités de pilotage et techniques (préparation des réunions, rédaction des comptes rendus).
- Suivre les subventions (recherche, constitution et présentation des dossiers de subventions (CLS- CLSM))

#### **PROFIL**

- Niveau Bac +3 ou Bac +4 en santé publique ou développement des territoires
- Connaissance des outils et acteurs du domaine de la santé, des collectivités locales et des associations
- Expérience dans l'animation territoriale, les méthodes de concertation et la conduite de réunions
- Méthodique et organisé(e), esprit d'initiative, ouverture d'esprit, sens du relationnel et de l'écoute
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Maîtrise de la méthode projet
- Autonomie
- Disponibilité

*Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime exceptionnelle + 31 jours de congés annuels + avantages sociaux des enfants du personnel.*

Poste à pourvoir dès que possible.

**Lettre de motivation et C.V. détaillé à adresser à**

**Madame le Maire**

**Ressources Humaines**

**Hôtel de Ville**

**39 rue du Docteur Chopy - CS 60410 - 77797 NEMOURS Cedex Contact :**

[recrutements@ville-nemours.fr](mailto:recrutements@ville-nemours.fr)